

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam

Tegnatia Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş., faaliyet gösterdiği alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte, tüm paydaşlarını bilgilendirmekte, satın alma ve tedarikçi seçim süreçlerinde insan hakları politikasına uygun hareket eden tedarikçilerle hareket ederek toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.

Tegnatia, çalışanlarına ve topluma verdiği önem ve saygının bir ifadesi olarak, insan hakları politikasını oluşturarak aşağıda yer alan ilkeleri uygulamayı taahhüt etmektedir.

Taahhütlerimiz

Çocuk İşçi Çalıştırmamanın Önlenmesi: Çocuk ve genç işçiliğinin kullanılmasında yer almayacak veya kullanılmasını desteklemeyecek, 18 yaşın altında işçi çalıştırmayacaktır.

Zorla Çalıştırma veya Zorunlu Çalışmanın Önlenmesi: Zorla çalıştırma veya zorunlu çalışmanın kullanılmasında yer almayacak, kullanılmasını desteklemeyecek, tüm çalışanlarını gönüllülük esasına göre çalıştıracak, fazla mesai çalışmalarında gönüllülük esasına uyacaktır.

Hiçbir şekilde insan ticaretinde yer almayacak veya desteklemeyecektir.

İş Sağlığı ve Güvenlik Koşullarının Sağlanması: İş sağlığı ve güvenliğine yönelik uluslararası prensiplere, ulusal kanun ve mevzuatlara tam uyumu gözeticek; yasal zorunlulukların ilerisinde iyi uygulamalar sunacaktır.

Tüm çalışanlarının, güvenle ve memnuniyetle çalışabilecekleri koşulları ve iş ortamını sağlayacaktır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemleri alacak, iş sağlığı iş güvenliği uygulamaları hakkında düzenli eğitimler verecek, çalışanlarını sürece dahil edecek ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutarak sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturacaktır.

Ayrımcılığın Önlenmesi: İşe alımda, işten çıkarmada, emekliye ayrılımda, terfide, ücretlendirme süreçlerinde, eğitime erişimde, disiplin uygulamalarında çalışanları arasında; ırk, ten rengi, uyruk, ulusal -bölgesel - etnik köken, sosyal sınıf, inanç, engellilik durumu, cinsiyet, cinsel eğilim, medeni durum, siyasi ve felsefi görüş, mezhep, yaş, askerlik durumu, hamilelik, dernek üyeliği ve ayrımcılığa yol açabilecek başka herhangi bir şarta dayanarak ayrımcılık yapmayacak, ayrımcılığı desteklemeyecek her hususta çalışanlarımızın iş yapabilme becerilerini esas alacaktır.

Firmamıza ait hiçbir mahalde tehdit edici, kötüleyici, istismar edici, fiziksel temas da dahil hiçbir davranışa izin verilmeyecektir.

Disiplin Uygulamaları ve Kötü Muamele/Tacizin Önlenmesi: Tüm çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır şekilde ve saygıyla davranılacaktır. Bedensel ceza, zihinsel şiddet, fiziksel şiddet veya

personelin sözlü taciz edilmesine izin vermeyecek, bunları desteklemeyecektir.
Kötü veya insanlık dışı muameleye izin verilmeyecektir.

Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü: Çalışanların toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterecektir.

Ücret ve Ödemeler: Çalışanlarının kanunlarla belirlenmiş asgari ücret hakkına saygı duyacak ve fazla çalışma ödemeleri dahil olmak üzere düzenli ve zamanında yapacaktır.

Çalışma Saatleri: Çalışma saatlerini; yürürlükteki kanun ve yükümlülükleri esas alarak insana yakışır şekilde belirleyip, fazla mesai çalışma sürelerinin yasal sürelere uygun olmasını sağlayacaktır.

Etik İş Davranışı: Şirketin etik kodlarına bağlı kalarak, hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık ve rüşvete müsamaha göstermeyecektir.

Tedarikçilerle ilişkiler: Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirecek ve izleyecektir.

Yönetim Sistemi

Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine, BM İş Dünyası İnsan Hakları Kılavuz ilkelerine ve dahil olduğumuz Yönetim Sistemi Standartlarına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütecek, devamlılığını sağlayacak ve sürekli geliştirecektir.

Uygulama ve Yürürlük

İşbu politika, 28.03.2024 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi onayı ile yayımlanmıştır. Her yıl düzenli olarak gözden geçirilecek, revizyon gerekmesi durumunda gerekli güncellemeler yapılacaktır. Politikalarımızın güncel hali tüm personele e-posta ile duyurulmakta ve ilgili paydaşlar için kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.