

TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam

Tegnatia Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş. olarak, tedarikçilerimizin, ulusal ve uluslararası kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlara uymaları bizim için önemlidir. Tedarikçilerimizle ilişkilerimiz ve satın alma sürecimiz bu standartlar doğrultusunda Entegre Yönetim Sistemimizde tanımlanmıştır.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sürdürülebilirlik risklerini azaltmak amacıyla, tedarikçilerimizi, politikalarımız ve prosedürlerimiz konusunda bilgilendiriyor, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate almasını sağlıyoruz. Satın alma ve tedarikçi seçim süreçlerimizde sürdürülebilirlik konularına önem veren, çevresel ve sosyal etkilerini yöneten tedarikçileri tercih ediyoruz.

Bu politika; Tegnatia Enerji'nin satın almaları kapsamındaki malzeme, ekipman, hizmet, bakım-onarım ve yapım işi ile ilgili yürütülecek tüm tedarik süreçleri, tedarik edilen ürünlerin kontrolü, tedarikçilerin değerlendirilmesi faaliyetlerini kapsamaktadır.

Tedarikçilerimizden Beklentilerimiz

- Hiçbir koşulda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesinin 138'inci maddesi kapsamında asgari çalışma yaşından daha küçük çocuk işçi çalıştırılmamalıdır.
- Zorla ve zorunlu tutularak işçi çalıştırılmamalıdır. Tüm çalışanlar bu güvenceye sahip olmalıdır.
- Borç karşılığı çalışmaya izin verilmemelidir.
- İşe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi ve emeklilikle ilgili uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmamalıdır.
- Çalışanlar en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirilmelidir.
- Tüm yan haklar yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır.
- Personel ödemeleri düzenli ve zamanında yapılmalıdır.
- Çalışma ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz hiçbir şekilde kabul edilmemelidir.
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, adil davranılmalıdır.
- Çalışanlara yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlanmalı, çalışma saatleri yönetmeliklere uygun olmalıdır.
- Yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma, üye olma ve temsil etme haklarına saygı duyulmalıdır.
- Çalışanlara sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir iş ortamı sağlanmalıdır.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler alınmalı, çalışanlara düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmelidir.
- Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuata uyulmalıdır.
- Yapılacak işleri kolaylaştırma amacıyla hediye alınıp verilmemeli, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir şekline izin verilmemelidir.
- Satın alma süreçlerinde kişisel çıkar sağlanmasına mâni olunmalıdır.
- Rekabeti engelleyecek veya sınırlayacak girişimlerde bulunulmamalıdır.
- Hissedarların fikri mülkiyet hakları korunmalıdır.

Uygulama ve Yürürlük

İşbu politika, 26.03.2024 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi onayı ile yayımlanmıştır. Her yıl düzenli olarak gözden geçirilecek, revizyon gerekmesi durumunda gerekli güncellemeler yapılacaktır. Politikalarımızın güncel hali tüm personele e-posta ile duyurulmakta ve ilgili paydaşlar için kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.